

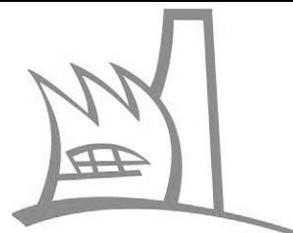


CODICE SCUOLA
LOTD002015



IIS DI SANT'ANGELO LODIGIANO
C.F. 92500340150 C.M. LOIS00200V C.U. UF1YPM

IIS "RAIMONDO PANDINI"
V.le EUROPA n.4, 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)
LAS "CALLISTO PIAZZA"
(Sezione associata) Via FASCETTI, n. 3 26900 LODI



LICEO ARTISTICO STATALE
"CALLISTO PIAZZA"- LODI

CODICE SCUOLA
LOSL002016

C.I. n. 182

Sant'Angelo Lodigiano, 5 luglio 2021

IIS PANDINI LAS PIAZZA
Al personale docente
Agli Atti- Al sito Istituzionale

OGGETTO: PANDINI PIAZZA TRASMISSIONE DELLA SCHEDA RELATIVA ALLA ATTRIBUZIONE DEL BONUS PER LA PREMIALITA' DEL PERSONALE DOCENTE A.S. 2020-2021

Si trasmette in allegato la scheda relativa alla attribuzione del bonus per la premialità del personale docente a.s. 2020-2021.

La scheda, elaborata dal Comitato per la Valutazione del personale docente dell'IIS di Sant'Angelo Lodigiano, deve essere compilata da tutto il personale docente con contratto a T.I e a T.D. in servizio presso l'IIS di Sant'Angelo Lodigiano per l'a.s.2020-2021.

La scheda, compilata nelle sue parti, sottoscritta e in formato PDF, sarà inviata alla Dirigente scolastica all'indirizzo mail dirigente@iispandinipiazza.edu.it

con **oggetto:** Bonus a.s. 2020-2021 Cognome nome della/del docente **entro il 30 luglio 2021.**

Si riporta di seguito quanto determinato in sede di Contrattazione integrativa d'Istituto relativamente alla attribuzione del bonus:

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2020-2021

ART.27-Valorizzazione Del Personale

Con riferimento all'a.s. 2020/2021, ai sensi del CCNL 2016-2018 art.22, comma 4, lettera C, e successive modifiche e integrazioni, si definiscono i seguenti criteri generali per la attribuzione del bonus premiale al personale docente e ATA

RISORSE DISPONIBILI	PERCENTUALE	€ 11.887,84 + € 0,13 (economie 2019/2020) = 11.887,97
PERSONALE DOCENTE	68% da 1,5% a 10%	€ 8.083,82
PERSONALE ATA	32% da 1,5% a 10%	€ 3.804,15
TOTALE	100%	€ 11.887,97

La Dirigente scolastica
Dott.ssa Daniela Verdi

IN ALLEGATO
SCHEDA BONUS PREMIALITA' a.s.2020-2021